

INTELIGENCIA APRECIATIVA

SABER PENSAR , SABER VER , SABER HACER

¿QUÉ ES LA INTELIGENCIA APRECIATIVA ?

Tal y como resume su descubridor, el psicólogo **Tojo Thatchenkery** -Director de Desarrollo Organizacional en la George Mason University Virginia-, es la capacidad para “**ver el poderoso roble que hay en la bellota**”.

Es el conjunto de **habilidades y patrones mentales** utilizados por las **personas y equipos que alcanzan sus metas y sueños** (ya sean científicos, médicos, directivos, empresarios, deportistas, políticos...) para dar respuestas diferentes e innovadoras, así como para mostrar una **actitud especial**, que facilita lograr esos resultados y acercarse a la **excelencia profesional**.

Normalmente creemos que estas habilidades están reservadas para un selecto grupo de elegidos. Pues bien, tras **10 años de estudios** de más de 1.000 casos de éxito, escrupulosamente seleccionados, **Tojo Thatchenkery**, descubrió que existen una serie de **patrones y habilidades repetidos** en todos los casos, que son **perfectamente replicables** por cualquier persona: Tan solo es necesario **conocer y practicar el método**.

Nuestro **Método de Desarrollo de la Inteligencia Apreciativa** consta de **3 pasos** sencillos de entender y perfectamente estructurados, y **enfocados en lograr los grandes resultados** que hasta hoy parecían imposibles o muy difíciles de conseguir.

Durante el programa, **practicaremos y comprobaremos in situ la efectividad de estos 3 pasos**, así como la facilidad para **aplicarlos** de forma inmediata.



¿ QUÉ BENEFICIOS APORTA ESTE MÉTODO ?

SABER PENSAR

- Te guiaremos en cómo **desarrollar una mentalidad de excelencia profesional**, cómo **pensar diferente** para encontrar **camino diferentes**.
- **Retarás los esquemas mentales clásicos**. Descubrirás que, a pesar de las dificultades del entorno, puedes marcarte **objetivos diferentes, aún más grandes y motivadores**, y **cómo llevarlos a cabo** sin dudas ni desviaciones.
- Gestionarás mejor la **incertidumbre** y te desharás de **miedos innecesarios**, abordando las situaciones con un **enfoque positivo** y repleto de **posibilidades**.
- Dominarás el arte de hacerte las **preguntas adecuadas** que te lleven a encontrar las **respuestas idóneas**.

SABER VER

- Aprenderás a **descubrir todas las oportunidades escondidas** a tu alrededor – que hasta ahora no estabas viendo- **para sacar el máximo partido de todos los recursos que posees** tú y todo cuanto te rodea.
- Integrarás una **visión más amplia, rica y favorecedora** sobre ti y el equipo con el que trabajas.
- Te desharás de todo lo que **distorsiona, distrae y desorienta**, consiguiendo **utilizar sistemas** que te permitirán poner el **foco** en lo que realmente merece **atención**.
- Verás **opciones** donde los demás ven **problemas**, **fortalezas** donde otros ven **debilidades** y **carencias**, nuevos **retos** donde “la mayoría” ve **obstáculos**.

SABER HACER

- Aprenderás a utilizar **un sistema concreto y un proceso probado**, enfocados a **multiplicar tus resultados** a cualquier nivel, para dar una **atención única y de alta calidad**.
- Solucionarás **problemas de manera efectiva, evitando la parálisis por análisis**.
- Empezarás tu actividad diaria, tareas, funciones y responsabilidades con **energía renovada y alta motivación** por lograr tus objetivos.
- Mejorarás notablemente tus **habilidades de comunicación** mediante un sistema –el **Lenguaje Apreciativo**- que supondrá “un antes y un después” en tus relaciones profesionales y personales.

Y todo esto **no sólo serán beneficios laborales para ti**: una vez conozcas nuestro Método, estarás en disposición de llevarlo contigo, aplicarlo y provocar que las personas con las que te relacionas **también se contagien de ese nuevo modo de pensar, esa renovada visión y esa nueva forma de hacer las cosas**.

¿ A QUIÉN VA DIRIGIDO ESTE PROGRAMA ?

A cualquier Institución Sanitaria que quiera...

- Distinguirse mediante una **cultura organizacional que marque la diferencia** y dé una **atención al paciente especial, efectiva y distintiva**.
- Fomentar un **liderazgo** que promueva la **mejor versión de las personas**.
- **Reinventarse** o afrontar una situación de cambio **con garantías de éxito**.
- **Gestionar equipos de modo innovador**, aumentando el grado de **motivación e implicación** de los mismos.
- Mejorar su capacidad **creativa y resolutive**.
- Romper con la inercia y salir de la zona de confort, **derribando barreras mentales** que paralizan.
- Pasar de “ser realista” a “**pensar, ver y hacer más grande**”.
- Convertir los espacios de trabajo en “**espacios de vida**”: **Entornos de colaboración, crecimiento, compañerismo e innovación**.

¿ EN QUÉ CONSISTE EL PROGRAMA ?

El **Método de Desarrollo de la Inteligencia Apreciativa** es altamente **flexible y adaptable** a cualquier situación o entorno.

Nuestra experiencia con el programa formativo ha tenido excelentes resultados tanto en **hospitales** como en **equipos de trabajo** o en **emprendedores**, pasando por **directivos y mandos intermedios** de pequeñas, medianas y grandes empresas, **personal y beneficiari@s de entidades sin ánimo de lucro**, así como **departamentos** de RRHH, Marketing, Ventas, Comunicación, etc...

Se presenta en **distintos formatos**, pudiendo llevarse a cabo en **una única jornada o en varias**, según el **nivel de profundidad** que se quiera alcanzar sobre la materia.

Todo el programa se desarrolla con una metodología eminentemente **práctica y dinámica**, promoviendo una **alta participación** de los asistentes al mismo.

Desde el primer momento se están “**tangibilizando**” y **ejercitando las habilidades** necesarias para desarrollar **Inteligencia Apreciativa**, así como utilizando **herramientas** que permiten “llevar al terreno” la materia impartida.

todos y cada uno de los puntos que figuran en el Programa se realiza, al menos, una dinámica, role play o trabajo en grupo/s, de manera que el **aprendizaje** sea siempre **100% experiencial**.

¿TE GUSTARÍA MEDIR EL BENEFICIO DE ESTA FORMACIÓN ?

En muchas ocasiones nos encontramos con la dificultad de poder **medir el impacto de una formación** en la empresa.

Cómo **Formadores Certificados Internacionalmente** en el **Método DISC**, que **analiza y mide el comportamiento y actitud** de las personas, ofrecemos la opción de tener un **sistema fiable** para valorar los **efectos y resultados tangibles** que ha producido la formación en el colectivo destinatario de la misma.

El proceso consiste en realizar un **análisis conductual** de dicho colectivo, previo a la formación, basado en el desempeño de sus **competencias**. Una vez finalizado el programa formativo, se lleva a cabo un nuevo análisis sobre los mismos parámetros, obteniéndose un **balance cualitativo y cuantitativo de la evolución** de los participantes.



Para terminar elaboramos un **informe detallado**, en el que se reflejan los **datos** que muestran **cómo ha influido esta formación en las personas, equipos, procesos y resultados**.

ALGUNAS EMPRESAS QUE YA CONOCEN NUESTRO MÉTODO ...





Marcos Santos Jiménez



Pedro González Villalba

Marcos Santos Jiménez y **Pedro González Villalba** son los pioneros en la investigación, diseño, desarrollo e implantación de este **Método Exclusivo**, con más de 3.000 horas de dedicación a este proyecto.

Tras una dilatada experiencia en el ámbito empresarial, ocupando cargos directivos en distintas empresas y sectores, y una alta dedicación a la **investigación** y **especialización** en áreas como Psicología, Sociología, Neurociencia, Coaching, Programación Neurolingüística, Hipnosis y otras ciencias del comportamiento, están volcados desde hace más de 5 años en el **Desarrollo de las Personas** mediante la aplicación de distintas disciplinas como la **Formación**, el **Coaching** y la **Consultoría** y, por supuesto, el **Método de Desarrollo de la Inteligencia Apiciativa**.

En el ámbito Formativo, realizan colaboraciones frecuentes con **Centros Sanitarios**, **Escuelas de Negocios** y **Universidades**, además de impartir programas, cursos y talleres en **empresas** de todos los sectores y tamaños.

Como **Coaches Certificados por AECOP**, llevan a cabo habitualmente procesos de coaching ejecutivo, de equipos y personal.

También realizan proyectos de **Asesoramiento y Consultoría** en **empresas y ONG'S**, dan apoyo a departamentos **Comerciales** para la dinamización de sus equipos, a departamentos de **RRHH** para la implantación de procesos de gestión de las personas, a departamentos de **Marketing** en procesos creativos y a otras áreas de las organizaciones mediante el **Método de Desarrollo de la Inteligencia Apiciativa**.